ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ០៥៧៧ / ១៩ ក.ប/ស.ណ.ន ខ.ល

សេចក្តីណែនាំ

ស្តីពី

ការបើកវិលើកប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារដែលមានមុនឆ្នាំ២០១៩ សម្រាប់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានផ្នែកវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ និងផលិតស្បែកជើង

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សូមជម្រាបជូនម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន អង្គការវិជ្ជាជីវៈ និងកម្មករនិយោជិតផ្នែកវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ និងផលិតស្បែកជើងទាំងអស់ ជ្រាបថា ដើម្បីអនុវត្តប្រកាសលេខ៤៤៣ក.ប/ប្រ.ក.ខ.ល ចុះថ្ងៃទី២១ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៨ ស្តីពីការទូទាត់ប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ និងធានាភាពសុខដុមរមនាក្នុងទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ សូមលោក លោកស្រី ជាម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន អង្គការវិជ្ជាជីវៈ និងកម្មករនិយោជិតផ្នែកវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ និងផលិតស្បែកជើងត្រូវអនុវត្តតាមសេចក្តីណែនាំដូចខាងក្រោម៖

I - របៀបគិតអតីតភាពការងារ

- ប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារអតិបរមា ដែលត្រូវបើកវិលើកមិនអាចលើសពី៦ខែនៃប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធគិតជាមធ្យមតាមឆ្នាំនីមួយៗ ដែលស្មើនឹងចំនួន ១៥៦ថ្ងៃ។ មានន័យថាកម្មករនិយោជិតត្រូវទទួលបានប្រាក់វិលើកអតីតភាពការងារចាប់ពីឆ្នាំ២០០៨ រហូតដល់ឆ្នាំ២០១៨ គឺស្មើនឹងចំនួន ១៥៦ថ្ងៃ។
- ចាប់ពីឆ្នាំ២០០៨ រហូតដល់ ឆ្នាំ២០១៨ ចំពោះឆ្នាំការងារដំបូងដែលជាមូលដ្ឋានត្រូវវិលើកអតីតភាពការងារកម្មករនិយោជិតពេញសិទ្ធិ ដែលបានបំពេញការងារជាប់ជានិច្ចចាប់ពី ១ខែ ដល់ ៦ខែ ត្រូវទទួលបានប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារស្មើនឹងចំនួន ៧,៥ថ្ងៃ និងបើបំពេញការងារបានលើសពី៦ខែ ត្រូវគិតស្មើនឹង ១ឆ្នាំពេញ ដោយត្រូវទទួលបានប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារស្មើនឹងចំនួន១៥ថ្ងៃ (១៥ថ្ងៃក្នុង១ឆ្នាំ) ដូចតារាងខាងក្រោម៖

អតីតភាពការងារ	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	ចំនួនថ្ងៃសរុបសម្រាប់គិតវិលើកប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ
11ឆ្នាំ	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	6	156
10 ឆ្នាំ		15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	150
9 ឆ្នាំ			15	15	15	15	15	15	15	15	15	135
8 ឆ្នាំ				15	15	15	15	15	15	15	15	120
7 ឆ្នាំ					15	15	15	15	15	15	15	105
6 ឆ្នាំ						15	15	15	15	15	15	90
5 ឆ្នាំ							15	15	15	15	15	75
4 ឆ្នាំ								15	15	15	15	60
3 ឆ្នាំ									15	15	15	45
2 ឆ្នាំ										15	15	30
1 ឆ្នាំ											15	15

អាសយដ្ឋាន អគារលេខ៣ មហាវិថីសហព័ន្ធរុស្ស៊ី សង្កាត់ទឹកល្អក់១ ខណ្ឌទួលគោក ទូរស័ព្ទ:(០២៣) ៨៨ ៤៣ ៧៨ និងទូរសារ :(០២៣) ៨៨ ២៧ ៦៩

II - របៀបគណនាប្រាក់រំលឹកអតីតភាពការងារ

ចំពោះកម្មករនិយោជិតទាំងឡាយណា ដែលបាននិងកំពុងបម្រើការងារតាំងពីមុនឆ្នាំ២០១៩ រហូតមក ហើយមានអតីតភាពការងារដូចក្នុងលក្ខខណ្ឌកំណត់នៅក្នុងចំណុច "I" ខាងលើ ការគណនាប្រាក់រំលឹកអតីតភាពការងារត្រូវអនុវត្តដូចខាងក្រោម៖

❖ ទី១ ត្រូវគណនាប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធគិតជាមធ្យមក្នុង ១ខែ

$$\text{ប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធគិតជាមធ្យមក្នុង១ខែ} = \frac{\text{ផលបូកប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធប្រចាំខែ នៅក្នុងរយៈពេល ដែលត្រូវទទួលបានការបើករំលឹកប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ}}{\text{ចំនួនខែសរុប ក្នុងរយៈពេលដែលត្រូវទទួលបាន ការរំលឹកប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ}}$$

❖ ទី២ ត្រូវគណនាប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធគិតជាមធ្យមក្នុង ១ថ្ងៃ

$$\text{ប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធគិតជាមធ្យមក្នុង ១ថ្ងៃ} = \frac{\text{ប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធគិតជាមធ្យមក្នុង ១ខែ}}{\text{២៦ថ្ងៃ}}$$

ដូច្នេះ ប្រាក់រំលឹកអតីតភាពការងារ ដែលត្រូវទទួលបានតាមឆ្នាំនីមួយៗ គឺ៖

$$\text{ប្រាក់រំលឹកអតីតភាពការងារក្នុង១ឆ្នាំ} = \text{ប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធគិតជាមធ្យមក្នុង ១ថ្ងៃ} \times \text{១៥}$$

ឧទាហរណ៍៖ កម្មករនិយោជិតម្នាក់ចូលបម្រើការងារនៅរោងចក្រកាត់ដេរ ចាប់ពីដើមឆ្នាំ២០០៨ ដែលគិតមកដល់ឆ្នាំ២០១៨ គឺមានអតីតភាពការងារចំនួន ១១ឆ្នាំ ឬស្មើនឹង ១៣២ខែ។ នៅក្នុងឆ្នាំ២០០៨ គាត់ទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធប្រចាំខែចំនួន ៨០$។ ចាប់ពីឆ្នាំ២០០៩ ដល់ ឆ្នាំ២០១៣ គាត់ទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធប្រចាំខែចំនួន ១០០$ និងចាប់ពីឆ្នាំ២០១៤ ដល់ ឆ្នាំ២០១៨ គាត់ទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធប្រចាំខែចំនួន ១៧០$។ ដូច្នេះ ការគណនាប្រាក់រំលឹកអតីតភាពការងារត្រូវអនុវត្តដូចតទៅ៖

❖ ទី១ ត្រូវគណនាប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធគិតជាមធ្យមក្នុង ១ខែ

- ប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធគិតជាមធ្យមក្នុង ១ខែ ស្មើនឹង ផលបូកប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធ១៣២ខែ ចែកនឹង ១៣២ខែ (១១ឆ្នាំ x ១២ខែ)

$$\text{ប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធគិតជាមធ្យមក្នុង១ខែ} = \frac{(\text{៨០\$x១២ខែ}) + (\text{១០០\$x១២ខែx៥ឆ្នាំ}) + (\text{១៧០\$x១២ខែx៥ឆ្នាំ})}{\text{១៣២ខែ}}$$

$$= \frac{\text{៩៦០\$} + \text{៦០០០\$} + \text{១០២០០\$}}{\text{១៣២ខែ}} = \text{១៣០\$/ខែ}$$

❖ ទី២ ត្រូវគណនាប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធគិតជាមធ្យមក្នុង១ថ្ងៃ

- ប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធគិតជាមធ្យមក្នុង១ថ្ងៃ ស្មើនឹងប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធគិតជាមធ្យមក្នុង១ខែ ចែកនឹង ២៦ថ្ងៃ

$$\text{ប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធគិតជាមធ្យមក្នុង ១ថ្ងៃ} = \frac{\text{១៣០\$}}{\text{២៦ថ្ងៃ}} = \text{៥\$/ ថ្ងៃ}$$

- ដូច្នេះ ប្រាក់រំលឹកអតីតភាពការងារ ដែលកម្មករនិយោជិតត្រូវទទួលបានតាមឆ្នាំនីមួយៗចាប់ពី ឆ្នាំ២០០៨ ដល់ឆ្នាំ២០១៧ (១០ឆ្នាំ) គឺស្មើនឹង ១៥ថ្ងៃx៥$ x១០ឆ្នាំ=៧៥០$។ ក្នុងឆ្នាំ២០១៨ ទទួលបាន ៦ថ្ងៃx៥$=៣០$។

ក្នុងឧទាហរណ៍នេះ៖ កម្មករនិយោជិតត្រូវទទួលបានប្រាក់រំលឹកអតីតភាពការងារសរុបចំនួន ៧៨០$ (ដែលស្មើនឹង១៥៦ថ្ងៃ x ៥$)។

III - របៀបបើករំលឹកប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ

- និយោជកត្រូវបើករំលឹកប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារជូនកម្មករនិយោជិត២ដងក្នុង១ឆ្នាំ ដែលក្នុងម្ដងៗស្មើនឹងប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធគិតជាមធ្យមចំនួន ១៥ថ្ងៃ គឺចំនួន ១៥ថ្ងៃ នៅពេលបើកប្រាក់ឈ្នួលលើកទី២ សម្រាប់ខែមិថុនា និងចំនួន ១៥ថ្ងៃទៀត នៅពេលបើកប្រាក់ឈ្នួលលើកទី២ សម្រាប់ខែធ្នូ នៃឆ្នាំនីមួយៗ។ ការបើករំលឹកនេះ និយោជកត្រូវផ្ដល់ឱ្យកម្មករនិយោជិតទៅតាមអតីតភាពការងារជាក់ស្ដែងរបស់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ ពោលគឺចាប់ផ្ដើមពីឆ្នាំ២០០៨ រៀងមក។

- របៀបបើករំលឹកប្រាក់អតីតភាពការងារ ដែលមានមុនឆ្នាំ២០១៩ ត្រូវអនុវត្តដូចតារាងខាងក្រោម៖

ប្រសិនមានអតីតភាពការងារ	២០១៩		២០២០		២០២១		២០២២		២០២៣		២០២៤	ចំនួនថ្ងៃសរុប
	មិថុនា	ធ្នូ	មិថុនា	ធ្នូ	មិថុនា	ធ្នូ	មិថុនា	ធ្នូ	មិថុនា	ធ្នូ	មិថុនា	
11ឆ្នាំ	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	6	156
10 ឆ្នាំ	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15		150
9 ឆ្នាំ	15	15	15	15	15	15	15	15	15			135
8 ឆ្នាំ	15	15	15	15	15	15	15	15				120
7 ឆ្នាំ	15	15	15	15	15	15	15					105
6 ឆ្នាំ	15	15	15	15	15	15						90
5 ឆ្នាំ	15	15	15	15	15							75
4 ឆ្នាំ	15	15	15	15								60
3 ឆ្នាំ	15	15	15									45
2 ឆ្នាំ	15	15										30
1 ឆ្នាំ	15											15

- និយោជកត្រូវញែកឱ្យដាច់ពីគ្នារវាងចំនួនប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ និងប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ ដើម្បីងាយស្រួលក្នុងការអនុវត្តកាតព្វកិច្ចពន្ធដារ។

IV - ការផ្ដល់ប្រាក់រំលឹកប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារតាមប្រភេទនៃកិច្ចសន្យាការងារ

១-បើកិច្ចសន្យាការងារមានកំណត់ថិរវេលា (FDC) ត្រូវបានប្រើប្រាស់លើសថិរវេលាដែលកំណត់ដោយច្បាប់គិតរហូតមកដល់ឆ្នាំ២០១៨ ការបើករំលឹកប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារត្រូវកំណត់ដូចខាងក្រោម៖

- ក្នុងករណីកម្មករនិយោជិតបានទទួលប្រាក់បំណាច់បញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារ (៥%) តាមកាលកំណត់ម្ដងៗរួចហើយ កម្មករនិយោជិតមិនអាចទទួលបានប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារទៀតទេ។
- ក្នុងករណីកម្មករនិយោជិតមិនបានទទួលប្រាក់បំណាច់បញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារ (៥%) តាមកាលកំណត់ម្ដងៗនោះទេ និយោជកត្រូវផ្ដល់ប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារជូនកម្មករនិយោជិត ដោយអនុវត្តតាម

ចំណុច "I", "II", និង "III" នៃសេចក្តីណែនាំនេះ។ អតីតភាពការងារត្រូវគិតតាំងពីថ្ងៃចុះកិច្ចសន្យាការងារដំបូង។

២-បើកិច្ចសន្យាការងារមានកំណត់ថិរវេលា (FDC) ត្រូវបានប្រែក្លាយទៅជាកិច្ចសន្យាការងារមានថិរវេលាមិនកំណត់ (UDC) ក្នុងឆ្នាំណាមួយ គិតរហូតមកដល់ឆ្នាំ២០១៨ ការបើករំលឹកប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារត្រូវកំណត់ដូចខាងក្រោម៖

- ក្នុងករណីកម្មករនិយោជិតបានទទួលប្រាក់បំណាច់បញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារ (៥%) តាមកាលកំណត់ម្តងៗ ក្នុងអំឡុងពេលប្រើប្រាស់កិច្ចសន្យាការងារមានកំណត់ថិរវេលារួចហើយ និយោជកមានកាតព្វកិច្ចបើកផ្តល់តែប្រាក់រំលឹកអតីតភាពការងារ ដែលមិនទាន់បានបើក រហូតដល់ដាច់ឆ្នាំ២០១៨ប៉ុណ្ណោះ ពោលគឺ មិនតម្រូវឱ្យទូទាត់ពីពេលផ្តើមដំបូងនៃកិច្ចសន្យាការងារដែលមានកំណត់ថិរវេលានោះឡើយ។
- ក្នុងករណីកម្មករនិយោជិតមិនដែលបានទទួលប្រាក់បំណាច់បញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារ (៥%) តាមកាលកំណត់ម្តងៗនោះទេ និយោជកត្រូវផ្តល់ប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារជូនកម្មករនិយោជិតដោយ អនុវត្តតាមចំណុច "I", "II" និង "III" នៃសេចក្តីណែនាំនេះពោលគឺ អតីតភាពការងារត្រូវគិតតាំងពីថ្ងៃចុះកិច្ចសន្យាការងារដំបូង។

V - ការបញ្ឈប់កម្មករនិយោជិតពីការងារ

ក. ក្នុងករណីនិយោជកបញ្ឈប់កម្មករនិយោជិត ដោយគ្មានហេតុផលត្រឹមត្រូវ កម្មករនិយោជិតត្រូវទទួលបាន៖

១- ប្រាក់ឈ្នួលដែលមិនទាន់បានបើក។

២- ប្រាក់បំណាច់ជួសការឱ្យដំណឹងមុន ក្នុងករណីដែលនិយោជកមិនបានជូនដំណឹងមុនត្រឹមត្រូវតាមការកំណត់របស់ច្បាប់ និងបទដ្ឋានគតិយុត្តជាធរមាន។

៣- ប្រាក់បំណាច់ទូទាត់ជួសការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដែលនៅសល់។

៤- ប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារក្នុងឆមាសណាមួយដែលកម្មករនិយោជិតត្រូវបានបញ្ឈប់ស្មើនឹងប្រាក់ឈ្នួល និងប្រាក់បន្ទាប់បន្សំចំនួន៧ថ្ងៃ បើកម្មករនិយោជិតនៅសល់អតីតភាពការងារ ចាប់ពី១ខែ ដល់ក្រោម៦ខែ។

៥- ប្រាក់រំលឹកអតីតភាពការងារមុនឆ្នាំ២០១៩សរុប ដែលនិយោជកមិនទាន់បានបើកផ្តល់។

ក្រៅពីចំណុចទី ១ដល់៤ ខាងលើ កម្មករនិយោជិតក៏អាចទាមទារសោហ៊ុយជំងឺចិត្ត ដែលស្មើនឹងប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ ដែលកម្មករនិយោជិតត្រូវទទួលបាន ប៉ុន្តែមិនត្រូវលើសពីប្រាក់ឈ្នួលនិងប្រាក់បន្ទាប់បន្សំចំនួន ៦ខែនោះឡើយ។ ក្នុងករណីនេះ កម្មករនិយោជិតត្រូវបានរួចផុតពីកាតព្វកិច្ច ដែលត្រូវផ្តល់ភស្តុតាងបញ្ជាក់ពីការខូចខាតរបស់ខ្លួន។ ដោយឡែក និយោជកក៏មិនមានកាតព្វកិច្ចត្រូវតែទូទាត់តាមសំណើសុំរបស់កម្មករនិយោជិតនោះទេ។ ក្នុងករណីមិនមានការព្រមព្រៀង កម្មករនិយោជិតអាចដាក់ពាក្យបណ្តឹងទៅតុលាការមានសមត្ថកិច្ច។

ខ. ក្នុងករណីនិយោជកបញ្ឈប់កម្មករនិយោជិតដោយកំហុសធ្ងន់ កម្មករនិយោជិតអាចទទួលបាន៖

១- ប្រាក់ឈ្នួលដែលមិនទាន់បានបើក។

២- ប្រាក់បំណាច់ទូទាត់ជួសការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដែលនៅសល់។

VI - គោលការណ៍រួម

១- អតីតភាពការងារកម្មករនិយោជិតសម្រាប់ទូទាត់ប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ ត្រូវគិតចាប់ពីពេលបានចុះកិច្ចសន្យាការងារជាកម្មករនិយោជិតពេញសិទ្ធិ ដោយមិនរាប់បញ្ចូលថិរវេលាសាកល្បងទេ។

២- កម្មករនិយោជិតពេញសិទ្ធិ ដែលបានបំពេញការងារក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានយ៉ាងតិចចំនួន២១ថ្ងៃ ត្រូវចាត់ទុកថាបំពេញការងារបាន១ខែពេញ ដែលអាចទទួលបានប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ។

៣- ប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធ ដែលយកមកធ្វើជាមូលដ្ឋានក្នុងការគណនាប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ ដែលមានមុនឆ្នាំ២០១៩ គឺជាប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធដែលមិនគិតបញ្ចូលអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ ជាអាទិ៍ ការកាលិកថែទាំសុខភាព ហានិភ័យការងារ និងប្រាក់ធ្វើការបន្ថែមម៉ោង។

៤- ចំពោះកម្មករនិយោជិត ដែលចូលនិវត្តន៍ឬទទួលមរណភាព ចាប់ពីឆ្នាំ២០១៩តរៀងមក និយោជកត្រូវបើកប្រាក់រំលឹកអតីតភាពការងារទាំងអស់ដែលនៅសល់ជូនកម្មករនិយោជិត ឬទាយាទនៃកម្មករនិយោជិតដែលបានទទួលមរណភាព។

៥- ថិរវេលានៃការឈប់សម្រាកលំហែមាតុភាព ការឈប់សម្រាកដោយជំងឺ និងគ្រោះថ្នាក់ការងារ ត្រូវរាប់បញ្ចូលជាអតីតភាពការងារដើម្បីគិតប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ។

៦- ប្រាក់រំលឹកអតីតភាពការងារមុនឆ្នាំ២០១៩នេះ ត្រូវបើកជាមួយនឹងប្រាក់ឈ្នួល ដែលកម្មករនិយោជិតត្រូវទទួលលើកទី២សម្រាប់ខែមិថុនា និងខែធ្នូ។ ដូច្នេះនៅពេលបើកប្រាក់ឈ្នួលលើកទី២សម្រាប់ខែមិថុនា និងខែធ្នូនៃឆ្នាំនីមួយៗ កម្មករនិយោជិតផ្នែកវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ និងផលិតស្បែកជើង ដែលមានអតីតភាពការងារមុនឆ្នាំ២០១៩ ត្រូវទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលលើកទី២សម្រាប់ខែមិថុនាឬខែធ្នូផង ប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារថ្មីក្នុងឆមាសនីមួយៗចំនួន៧,៥ថ្ងៃផង និងប្រាក់រំលឹកអតីតភាពការងារមុនឆ្នាំ២០១៩ផង ប្រសិនជាមាន។

៧- រាល់ការទូទាត់រំលឹកប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ និយោជកនិងកម្មករនិយោជិតត្រូវរក្សាទុកនូវឯកសារជាភស្តុតាង ដែលមានចុះហត្ថលេខា ឬស្នាមម្រាមដៃយល់ព្រមរបស់ភាគីទាំងពីរ ឬឯកសារដែលមានតម្លៃស្មើ។

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈមានក្តីសង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថា ម្ចាស់ ឬនាយក សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន អង្គភាពវិជ្ជាជីវៈ និងកម្មករនិយោជិតផ្នែកវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ និងផលិតស្បែកជើងទាំងអស់នឹងអនុវត្តតាមខ្លឹមសារសេចក្តីណែនាំនេះបានត្រឹមត្រូវ និងធានាបានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។

ថ្ងៃ ចន្ទ ៨ កើត ខែ ជេស្ឋ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស.២៥៦៣

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១០ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ២០១៩

រដ្ឋមន្ត្រី

អ៊ិត សំហេង

កន្លែងទទួល៖

-ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី

-ខុទ្ទកាល័យសម្តេចតេជោ នាយករដ្ឋមន្ត្រី

-ខុទ្ទកាល័យសម្តេច ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី

-ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ *"ដើម្បីជូនជ្រាប"*

-មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត

-សហជីព និងសមាគមនិយោជកគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់

"ដើម្បីអនុវត្ត"

-ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ